

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 4/B maddesine göre sözleşmeli istihdam edilmektedir. İstihdam edilen personelin genel istihdam esasları, 6.6.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "[Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar](#)" ile belirlenmiştir.

YILLIK İZİN

Esasların 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında řu hüküm yer almaktadır.

"217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödemek suretiyle geçen **hizmet süresi**, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün **cretli** yıllık izin verilir."

Maddede yıllık izinlerin ücretli olarak verileceği düzenlenmiştir. Buna göre yıllık izin halinde 4/B'li personele ücret verilmeye devam edilecektir. Maddede geçen "hizmet süresi" deyiminden ne anlaşılması gerektiğine dair dosya için [tıklayınız](#).

DOğUM İZNİ

Esasların 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında řu hüküm yer almaktadır.

"(Ek fıkra: 2/9/2005 tarihli R.G.) Sözleşmeli kadın personele, doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile **izin verilir**. Çoğul gebelik halinde, doğum öncesi sekiz haftalık izin süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesinde, sağlık durumunun uygun olduğunu doktor raporu ile belgeleyen sözleşmeli kadın personel, isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, sözleşmeli kadın personelin isteği halinde doğum öncesi çalıştığı sreler, doğum sonrası izin süresine eklenir."

Madde metninde ücretli izin verileceği hususu yer almamıştır. Bu nedenle 4/B'li personel doğum öncesi ve sonrasında, maddede kullanılan izinlerinden yararlananlara ücret verilmeyecektir. Maliye Bakanlığının da görüşü bu yöndedir. Ancak Devlet Personel Başkanlığının 2007 tarihli [görüşünde](#) bu iznin ücretli olacağı belirtilmiş ancak herhangi bir gerekçe veya dayanağa yer verilmemiştir.

MAZERET İZİNLERİ

Esasların 9 uncu maddesinin beşinci fıkrasında řu hüküm yer almaktadır.

"Sözleşmeli Personele isteği üzerine; eşinin doğum yapması halinde iki gün, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü halinde ve her olay için üç gün **cretli** mazeret izni verilir."

Maddede mazeret izinlerinin ücretli olarak verileceği düzenlenmiştir. Buna göre mazeret durumlarında, 4/B'li personele ücret verilmeye devam edilecektir.

SAğLIK İZNİ

Esasların 9 uncu maddesinin altıncı fıkrasında řu hüküm yer almaktadır.

HASTALIK İZNI

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 10 uncu maddesinde; "**Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir. Hastalık sebebiyle, Sosyal Sigortalar Kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı ilgilinin ücretinden düşülür**" denilmektedir. Anılan hüküm uyarınca hastalık izninin 1 aylık süresi için ücret ödenmesi, 1 ayı aşan hastalık izinleri için ise ücret ödenmemesi gerekmektedir. Ancak 506 sayılı Kanundan doğan hakları saklıdır.

Uygulamanın yukarıdaki hususlara göre yapılması gerekmektedir.